April 2026

FAQ

Om

Fritvalgs Lønkontoen

på det statslige område

Fritvalgs Lønkontoen kort fortalt

De nye regler kan opdeles i to kategorier: 1) Penge og 2) frihed med lønfradrag.

1) Penge

Fra 1. januar 2028 bliver der indbetalt penge på din konto. De fleste vil få indbetalt:

- 2,60 % af foregående års løn samtidig med januarlønnen samt
- 2,30 % af månedslønnen månedligt.
- Ansatte, der er 62 år eller ældre, vil endvidere få indbetalt 1,0 % af månedslønnen månedligt.

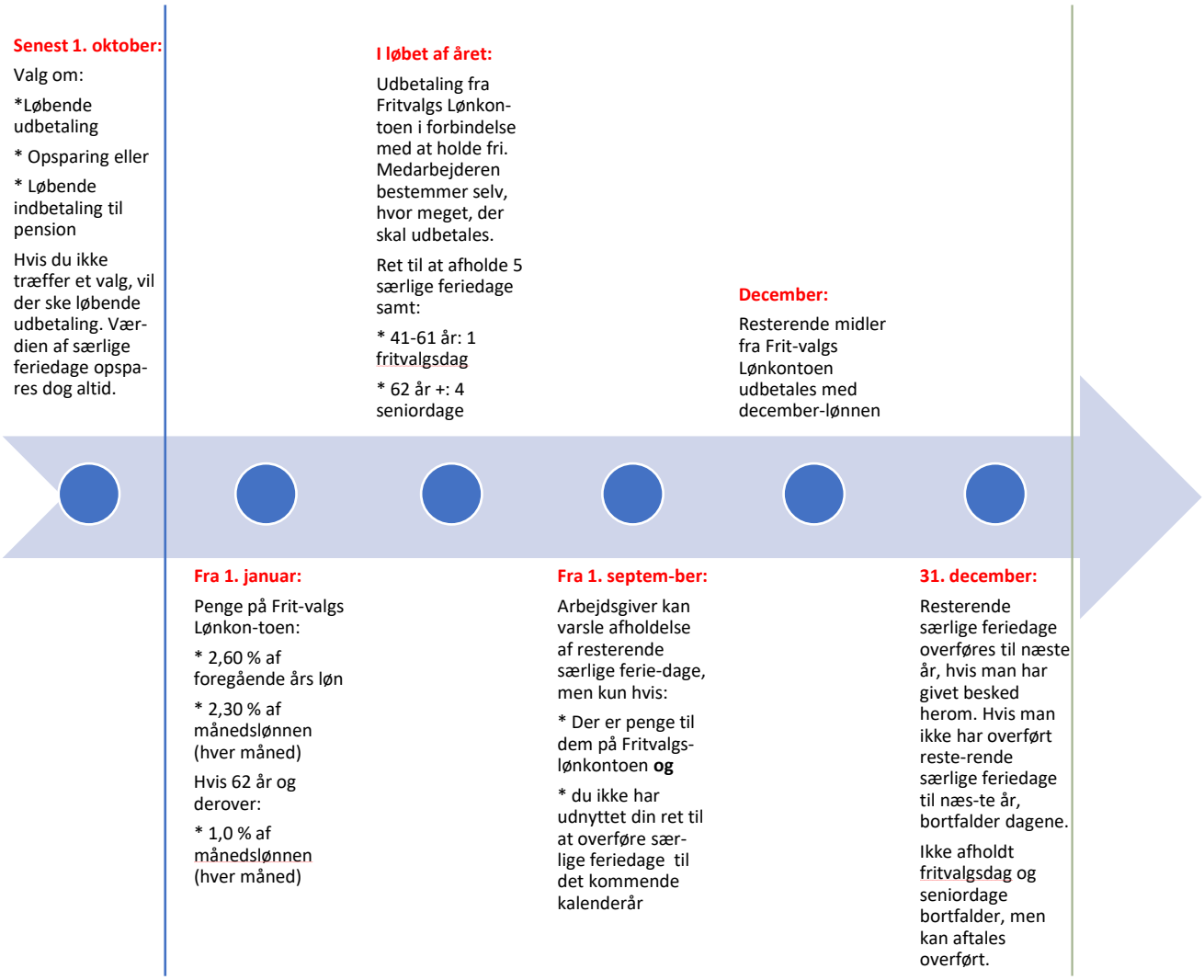
Pengene er dine penge, og du bestemmer selv, hvornår de skal udbetales:

1. Pengene kan løbende blive udbetalt sammen med månedslønnen (så din månedsløn bliver højere) eller
2. pengene kan blive opsparet inden for kalenderåret og blive udbetalt i forbindelse med frihed eller
3. pengene kan løbende blive indbetalt til din pensionsordning

De 2,60 % af foregående års løn vil dog, uanset ovenstående valg, altid blive på kontoen, indtil du vælger at få dem udbetalt.
Hvis du ikke inden 1. oktober det foregående år træffer beslutning om 1., 2. eller 3., vil midlerne, bortset fra værdien af særlige feriedage (2,60 % af foregående års løn), blive løbende udbetalt sammen med månedslønnen (dvs. mulighed 1.). Hvis du vælger mulighed 2., bestemmer du selv, hvor mange penge, du vil have udbetalt og hvornår – dog kan pengene kun udbetales i forbindelse med, at du holder fri. Du vil aldrig kunne få udbetalt flere penge, end der er på kontoen.

2) Frihed med lønfradrag

Du vil som hidtil have mulighed for at afholde 5 særlige feriedage om året. De særlige feriedage vil fra 1. januar 2028 blive afholdt med et lønfradrag, der svarer til lønnen for de dage, hvor du ikke har været på arbejde. Du vil have mulighed for at få penge udbetalt fra din Fritvalgs Lønkonto i forbindelse med friheden, jf. ovenfor. Du kan også vælge ikke at afholde de 5 særlige feriedage men i stedet få værdien udbetalt.
Hvis du er mellem 41 og 61 år, har du fra 1. januar 2028 mulighed for at afholde én fritvalgsdag om året. Dagen afholdes med lønfradrag, der svarer til værdien af lønnen for den dag eller de timer, hvor du ikke har været på arbejde. Du vil have mulighed for at få penge udbetalt fra din Fritvalgs Lønkonto i forbindelse med friheden, jf. ovenfor.
Hvis du er 62 år eller derover, har du fra 1. januar 2028 mulighed for at afholde i alt 4 seniordage om året. Dagene afholdes med lønfradrag, der svarer til værdien af lønnen for de dage, hvor du ikke har været på arbejde. Du vil have mulighed for at få penge udbetalt fra din Fritvalgs Lønkonto i forbindelse med friheden, jf. ovenfor.
Denne oversigt illustrerer, hvornår der sker hvad:


Senest 1. oktober:
Valg om:
*Løbende udbetaling
* Opsparing eller
* Løbende indbetaling til pension
Hvis du ikke træffer et valg, vil der ske løbende udbetaling. Værdien af særlige feriedage opspares dog altid.
Fra 1. januar:
Penge på Frit-valgs Lønkon-toen:
* 2,60 % af foregående års løn
* 2,30 % af månedslønnen (hver måned)
Hvis 62 år og derover:
* 1,0 % af månedslønnen (hver måned)
I løbet af året:
Udbetaling fra Fritvalgs Lønkon-toen i forbindelse med at holde fri. Medarbejderen bestemmer selv, hvor meget, der skal udbetales.
Ret til at afholde 5 særlige feriedage samt:
* 41-61 år: 1 fritvalgsdag
* 62 år +: 4 seniordage
Fra 1. septem-ber:
Arbejdsgiver kan varsle afholdelse af resterende særlige ferie-dage, men kun hvis:
* Der er penge til dem på Fritvalgs-lønkontoen og
* du ikke har udnyttet din ret til at overføre sær-lige feriedage til det kommende kalenderår
December:
Resterende midler fra Frit-valgs Lønkontoen udbetales med december-lønnen
31. december:
Resterende særlige feriedage overføres til næste år, hvis man har givet besked herom. Hvis man ikke har overført reste-rende særlige feriedage til næs-te år, bortfalder dagene.
Ikke afholdt fritvalgsdag og seniordage bortfalder, men kan aftales overført.

FAQ

Hvor mange penge kommer der ind på min Fritvalgs Lønkonto – og hvornår?

Der kommer penge ind på din Fritvalgs Lønkonto første gang med januarlønnen i 2028. Indbetalingerne (også kaldet fritvalgsbidragene) vil være følgende:

- For alle, der er berettiget til særlige feriedage: 2,60 % af foregående års årsløn indsættes ved årets start.
- For alle, der er berettiget til ferietillæg iht. ferieloven: 2,30 % af månedslønnen indsættes månedligt.
- For alle, der er berettiget til fire seniordage (fra det kalenderår, hvor man fylder 62 år): 1,0 % af månedslønnen indsættes månedligt.

Der er to undtagelser til ovennævnte: For statsansatte på Færøerne og tjenestemandsansatte med fast tjenestested i Grønland, der holder ferie med løn, afsættes månedligt 1,71 pct. af den ansattes løn som fritvalgsbidrag (og ikke 2,30 %). Og for ansatte, der har valgt at afholde ferie uden løn men med feriegodtgørelse, afsættes månedligt 0,60 pct. af den ansattes løn som fritvalgsbidrag (og ikke 2,30 %).

Hvad kan jeg vælge at bruge mine penge på Fritvalgs Lønkontoen på?

Du kan vælge at bruge dine fritvalgsbidrag til at dække det lønfradrag, der sker, når du afholder særlige feriedage, seniordage eller fritvalgsdagen. Du kan også vælge at hæve flere penge eller færre penge end det beløb, der dækker lønfradraget. Du kan dog kun hæve et beløb i forbindelse med, at du holder fri – og du vil aldrig kunne få udbetalt flere penge, end der er på kontoen.

Hvordan bliver mine penge udbetalt, dvs. hvilke valg skal jeg foretage?

Du skal hvert år inden 1. oktober (første gang inden den 1. oktober 2027) træffe et valg for den næstkommende fritvalgsperiode (= kalenderår). Du kan vælge mellem at disponere fritvalgstillægget på følgende måder:

1. Pengene kan løbende blive udbetalt sammen med månedslønnen eller
2. pengene kan blive opsparet inden for kalenderåret til anvendelse i forbindelse med frihed eller
3. pengene kan løbende blive indbetalt til din sædvanlige pensionsordning

Hvis du ikke træffer et valg, vil pengene – bortset fra værdien af særlige feriedage – blive løbende udbetalt sammen med månedslønnen (dvs. mulighed 1.). Du skal træffe valget hvert år inden den 1. oktober.

Kan jeg vælge f.eks. at få en mindre del af penge overført til pension hver måned og gemme resten

til udbetaling i forbindelse med frihed?

Nej. Du skal vælge én – og kun én - af de tre muligheder, nævnt i svaret ovenfor, og dette valg gælder for hele kalenderåret. Ved afslutningen af året, hvor kontoen bliver tømt, kan du vælge mellem at få beløbet udbetalt via lønnen eller som pensionsindbetaling.

Hvornår kan jeg hæve mine penge på Fritvalg Lønkontoen?

Du kan hæve pengene via lønudbetalingen i forbindelse med, at du holder fri, f.eks. ved ferie (dvs. de 5 ugers ferie, der afvikles med løn), særlige feriefridage (hvor der sker lønfradrag), fritvalgsdag (hvor der sker lønfradrag), seniordag (hvor der sker lønfradrag) og overenskomstmæssige fridage (eksempelvis hvis det følger af overenskomsten/organisationsaftalen, at du har fri den 1.maj, også hvis du har fri med løn).

Hvordan gør jeg konkret, hvis jeg ønsker at få et beløb udbetalt fra min Fritvalgs Lønkonto i forbindelse med afholdelse af frihed?

Du skal give din arbejdsgiver besked herom.

Dog skal du være opmærksom på, at din arbejdsgiver skal have tid til at håndtere din besked ift. lønsystemet. Et eksempel: Du og din arbejdsgiver har i maj måned aftalt, at du den 20. juni skal afholde din fritvalgsdag. Fritvalgsdagen afholdes med lønfradrag. Du giver den 18. juni din arbejdsgiver besked på, at du ønsker at trække et beløb fra kontoen i forbindelse med afholdelse af fritvalgsdagen. På dét tidspunkt er lønfradraget formentlig registreret i lønsystemet, således at lønfradraget vil slå igennem med lønnen, som du får udbetalt ultimo juni. Men formentlig vil det være for sent at få udbetalingen fra din Fritvalgs Lønkonto effektueret pr. ultimo juni. Din arbejdsgiver vil nok have fastsat nogle procedurer og frister for administrationen af udbetalinger, og dem bør du orientere dig i.

Får lønstigninger betydning for min Fritvalgs lønkonto?

Ja. Værdien af særlige feriedage beregnes og indbetales på kontoen på baggrund af din årsløn fra året før. Lønfradrag sker på baggrund af din aktuelle løn. Er du steget i løn, er der altså forskel på lønfradraget før og efter din lønstigning. Der er dog sørget for, at indbetalingerne til kontoen altid er store nok til at dække lønfradrag for den frihed, som du har ret til. Hvis du ikke har penge nok på kontoen til at dække lønfradrag i forbindelse med afholdelse af frihed, er det altså fordi, at du har fået pengene udbetalt på et tidligere tidspunkt.

Jeg er tjenestemand og er pt. ikke omfattet af en pensionsordning. Kan jeg vælge at få fritvalgstillægget løbende indbetalt til en pensionsordning?

Ja. Hvis du vælger at få fritvalgstillægget løbende indbetalt til en pensionsordning, vil din arbejdsgiver oprette en pensionsordning i den pensionskasse, som er tilknyttet dit ansættelsesforhold. Herefter vil fritvalgstillægget blive indbetalt på pensionsordningen.

Jeg kan forstå, at selv om jeg vælger løbende månedlig udbetaling fra min Fritvalgs Lønkonto, vil de penge, som bliver indbetalt på lønkontoen, fordi jeg er berettiget til at afholde særlige feriedage (2,60 % af foregående års årsløn), ikke blive løbende udbetalt. Er de reserveret til, at jeg vælger at afholde de særlige feriedage?

Du har ret i, at netop disse midler ikke kan blive udbetalt månedligt. Men pengene er ikke reserveret til, at du afholder de særlige feriedage. Pengene kan blive udbetalt når som helst i forbindelse med, at du afholder en fridag, også selvom det f.eks. er en feriedag, hvor du har fri med løn. I givet fald skal du bare være opmærksom på, at hvis du f.eks. får pengene udbetalt i februar og afholder de særlige feriedage i oktober, vil der i oktober formentlig ikke være penge nok på din Fritvalgs Lønkonto til at dække det lønfradrag, der sker, fordi du afholder særlige feriedage uden løn.

Hvornår kan jeg tidligst få udbetalt værdien af de særlige feriedage?

Værdien af de særlige feriedage, som du har optjent året før, indbetales på kontoen sammen med januar-lønnen. Hvis du f.eks. den 2. januar giver din arbejdsgiver besked på, at du ønsker værdien udbetalt hurtigst muligt, vil dette som alt overvejende hovedregel ske samtiden med januar-lønnen, idet arbejdsgiver dog kan have fastsat procedurer og frister for administrationen af udbetalinger. Forudsætningen for, at du kan få udbetalt værdien af de særlige feriedage, er dog, at du holder mindst én fridag. Det behøver ikke at være en særlig feriedag, men kan f.eks. være en feriedag eller en seniordag.

Kan jeg i alle tilfælde vælge at få pengene udbetalt fra min Fritvalgs Lønkonto i stedet for at holde fri med lønfradrag?

Ja. Reglerne er dog lidt forskellige afhængig af, hvilken frihedstype der er tale om.

Din arbejdsgiver kan ikke tvinge dig til at afholde **fritvalgsdagen** og **seniordagene**. Hvis du ikke ønsker at afholde friheden, kan du dog overveje at foreslå din arbejdsgiver, at I aftaler, at retten til frihed med lønfradrag overføres til det efterfølgende kalenderår.

Reglerne om de **særlige feriedage** er lidt anderledes. Hvis du ikke ønsker at afholde de særlige feriedage, skal du gøre én af følgende to muligheder:

1) Du kan sørge for, at kontoen bliver løbende tømt. Dette kan ske ved (senest 1. oktober for det følgende år) at bede om at få pengene på Fritvalgs Lønkontoen løbende udbetalt sammen med månedslønnen OG ved at bede om, at de midler, der svarer til værdien af de særlige feriedage,

bliver udbetalt sammen med, at du i øvrigt holder ferie inden den 1. september. Dermed vil der ikke være midler på kontoen til at dække lønfradraget ifm. afholdelse af de særlige feriedage – og arbejdsgiver kan ikke varsle de særlige feriedage afviklet, hvis der ikke er midler på kontoen til at dække lønfradraget.

2) Du kan bede om, at de særlige feriedage overføres til afvikling i et senere år. Når du har bedt om dét, kan arbejdsgiver ikke varsle de særlige feriedage afviklet i indeværende år. Og de opsparede særlige feriedage kan arbejdsgiver heller ikke varsle afviklet.

Kan værdien af de særlige feriedage overføres direkte til min pensionsordning?

Nej – og ja! Værdien af de særlige feriedage (2,60 % af foregående års løn) bliver udbetalt sammen med en lønudbetaling, når du beder om det. Hvis du ønsker, at beløbet skal indbetales til din pensionsordning, skal du lade beløbet stå på kontoen og give arbejdsgiver besked på, at indeståendet på din konto skal indbetales til din pensionsordning ved årets udgang.

Hvad sker der med mine penge, når fritvalgsperioden udløber den 31. december?

Når fritvalgsperioden udløber ved udgangen af kalenderåret, udbetales indestående på din Fritvalgs Lønkonto med december-lønnen (januar-lønnen for forudlønnede). Du kan vælge, at pengene i stedet skal indbetales på din sædvanlige pensionsordning. Arbejdsgiver vil formentlig fastsætte en frist for, hvornår du senest skal give besked om, at du vil benytte muligheden for indbetaling på pensionsordningen.

Indbetales der pensionsbidrag af fritvalgsbidragene?

Nej, der indbetales ikke pensionsbidrag af de fritvalgsbidrag, der indbetales på din Fritvalgs Lønkonto. Fritvalgsbidrag indgår heller ikke i den ferieberettigede løn.

Dette betyder, at din pensionsopsparing bliver lidt mindre end hidtil. Hvis du ønsker at øge din pensionsopsparing, har du følgende tre muligheder:

- Du kan for ét år ad gangen vælge, at fritvalgsbidragene løbende indbetales til din sædvanlige pensionsordning. Valget skal ske inden den 1. oktober for det kommende år.
- Du kan vælge, at de penge, der måtte stå på kontoen ved årets udløb, indbetales til din sædvanlige pensionsordning i stedet for, at de bliver udbetalt.
- Du kan på hvilket som helst tidspunkt vælge at få indbetalt et ekstraordinært bidrag til din pensionsordning, mod at lønnen samtidig reduceres tilsvarende.

Hvor finder jeg reglerne om mine frihedsrettigheder?

Du finder reglerne om frihedsrettighederne i følgende aftaler:

- Aftale om ferie, kapitel 4 (særlige feriedage)
- Aftale om fritvalgsdag og seniordage

Vil jeg stadig have mulighed for at aftale individuelle seniorordninger f.eks. om aftrapning af tid og/eller ansvar, yderligere seniordage og fastholdelsesbonus?

Ja, aftale om seniorordninger er uændret og indeholder fortsat disse muligheder. Seniordage, der afholdes i henhold til Aftale om seniorordninger, afvikles med løn. Eksisterende aftaler om en seniorordning fortsætter uændret, medmindre arbejdsgiver opsiger aftalen i overensstemmelse med aftalens bestemmelser herom.

Kan jeg være sikker på, at der er penge på kontoen, når jeg vil holde en særlig feriedag, en fritvalgsdag eller en seniordag med lønfradrag?

Det kommer an på, hvordan du har valgt at anvende pengene:

- Hvis du har valgt løbende udbetaling sammen med lønnen, vil indholdet af din konto blive tømt hver måned bortset fra værdien af de særlige feriedage.
- Hvis du i stedet har valgt opsparing til anvendelse i forbindelse med afholdelse af frihed, og du ikke har trukket alle midlerne ud på et tidligere tidspunkt, vil der være midler på kontoen til at dække det beløb, som du trækkes for i løn.

I bilag A kan du se nogle eksempler, der illustrerer svaret.

Når min løn er steget i løbet af året, vil der så fortsat være penge nok til at dække lønfradraget, hvis jeg eksempelvis vælger at afholde mine særlige feriedage og/eller mine seniordage i slutningen af året?

Det kommer an på, hvordan du har valgt at anvende pengene, og hvor stor din lønstigning er. Hvis du har valgt løbende udbetaling sammen med lønnen, vil indholdet af din konto blive tømt hver måned bortset fra værdien af de særlige feriedage. Hvis du har fået en stor lønstigning, vil der måske i denne situation ikke være penge nok på kontoen til at dække lønfradraget for både de 5 særlige feriedage og de 4 seniordage.

Hvordan beregnes lønfradraget?

Hvis du holder fritvalgsdagen/seniordagen/den særlige feriedag som en hel dag, vil du blive trukket i løn for det antal timer, du skulle have arbejdet den pågældende dag. Hvis der ikke har været fastsat et bestemt timetal for dagen, foretages lønfradrag for 7,4 timer, hvis du er fuldtidsansat, og et forholdsmæssigt timetal, hvis du er på deltid.

Hvordan kan jeg løbende følge med i, hvor mange penge der er på min Fritvalgs Lønkonto?

Det vil fremgå af din lønseddel.

Hvilke ændringer er der i forhold til arbejdsgivers varsling af afvikling af de særlige feriedage?

I dag gælder, at hvis de særlige feriedage ikke er afholdt, og tidspunktet for afholdelsen ikke er fastlagt senest 1. januar, kan din arbejdsgiver varsle dagene afholdt med én måneds varsel. Derved afskæres du muligheden for udbetaling af værdien af dine særlige feriedage.

Fra 1. januar 2028, hvor afviklingsperioden for de særlige feriedage ændres til kalenderåret, vil din arbejdsgiver fortsat kunne varsle dagene afviklet med én måneds varsel - nu tidligst 1. september. Der er dog to undtagelser:

- For det første kan arbejdsgiver aldrig varsle flere særlige feriedage til afvikling med lønfradrag, end hvad du på varslingstidspunktet kan dække med de afsatte penge på Fritvalgs Lønkontoen.
- For det andet kan du vælge at overføre de særlige feriedage til afvikling senere – dvs. ikke i indeværende år.

Er reglerne for, hvornår jeg kan afvikle særlige feriedage og seniordage i øvrigt ændret?

Nej. Reglerne er fortsat følgende:

- For så vidt angår særlige feriedage fastlægges tidspunktet for afvikling ved aftale mellem dig og din arbejdsgiver. Afviklingen sker i overensstemmelse med dine ønsker i det omfang, at det er foreneligt med tjenesten. Du skal give varsel om afviklingen så tidligt som muligt.
- For så vidt angår seniordage og nu også fritvalgsdagen skal du i så god tid som muligt give besked til din arbejdsgiver, såfremt du ønsker at afvikle seniordagene eller en fritvalgsdag. Din arbejdsgiver fastsætter efter drøftelse med dig, hvornår dagene skal afvikles. Din arbejdsgiver skal så vidt muligt imødekomme dine ønsker, medmindre arbejdets udførelse hindrer dette.

Kan jeg opspare særlige feriedage?

Ja. Du har du ret til at opspare op til 15 særlige feriedage til afvikling i en senere afholdelsesperiode for særlige feriedage. Og du kan aftale med din arbejdsgiver, at du kan opspare flere end 15 særlige feriedage til afvikling i en senere afholdelsesperiode for særlige feriedage. Når du afholder de særlige feriedage, vil det være med lønfradrag, og du skal i henhold til de sædvanlige regler aftale med din arbejdsgiver, hvornår dagene skal afvikles, idet afvikling vil ske i overensstemmelse med dine ønsker i det omfang, at det er foreneligt med tjenesten.

Hvis du vil være sikker på at kunne spare de særlige feriedage op, skal du give din arbejdsgiver besked herom senest 31. august. Fra den 1. september kan din arbejdsgiver nemlig varsle dagene

afholdt med én måneds varsel.

Kan jeg opspare mine seniordage og min fritvalgsdag?

Nej – og ja! En ikke-afholdt fritvalgsdag eller ikke-afholdte seniordage bortfalder ved kalenderårets udløb. MEN du kan indgå en aftale med din arbejdsgiver om, at dagene overføres til det efterfølgende kalenderår.

Dog gælder, at hvis det ikke har været muligt for dig at planlægge og afvikle din fritvalgsdag eller dine seniordage i kalenderåret, fordi din arbejdsgiver har undladt at fastsætte, hvornår fritvalgsdagen eller seniordagene skulle afvikles, overføres en ikke-afholdt fritvalgsdag eller ikke-afholdte seniordage til det efterfølgende kalenderår.

Både seniordage og fritvalgsdagen afvikles med lønfradrag, også når de eventuelt overføres til det efterfølgende kalenderår.

Kan jeg afvikle en halv seniordag?

Nej, dine seniordage skal afvikles som hele fridage.

Kan jeg afvikle en halv fritvalgsdag?

Ja, afviklingen af din fritvalgsdag kan ske som en hel dag eller som en brøkdel af en dag.

Hvad sker der, når jeg fratræder?

Når du fratræder, opgøres din Fritvalgs Lønkonto, og et eventuelt overskud udbetales med den sidste lønudbetaling. Derudover afregnes værdien af den igangværende optjening af værdien af de særlige feriedage for det indeværende år kontant til dig, medmindre dagene efter aftale overføres til en ny statslig arbejdsgiver.

Kan arbejdsgiver varsle mig til at afholde de særlige feriedage i forbindelse med en forhandling om fritstilling ved uansøgt afsked? Og hvad hvis der ikke er midler på kontoen?

Arbejdsgiver kan fra den 1. september varsle de særlige feriedage afholdt med én måneds varsel, hvis dagene ikke er holdt eller afviklingstidspunktet ikke er fastlagt. Arbejdsgiver kan dog aldrig varsle flere særlige feriedage til afvikling, end hvad du på varslingstidspunktet kan dække med afsatte midler på din Fritvalgs Lønkonto.

Går jeg glip af noget anciennitet, når jeg afholder eksempel særlige feriedage med lønfradrag? Og gør det en forskel, om jeg samtidig anvender penge fra Fritvalgs Lønkontoen til at dække lønfradraget?

Nej, afvikling af seniordage, fritvalgsdag og særlige feriedage med lønfradrag medfører ikke, at ansættelsesforholdet er afbrudt og har derfor ikke betydning for optjening af ansættelses-, opsigelses- og lønancienniteten. Det gør ingen forskel, om du anvender penge fra Fritvalgs Lønkontoen i forbindelse med afholdelse af friheden.

Jeg er tjenestemand og optjener dermed løbende pensionsalder. Optjener jeg også pensionsalder, når jeg f.eks. har en seniordag eller en særlig feriedag med lønfradrag?

Ja, tjenestemænd og andre ansatte med ret til optjening af tjenestemandspension optjener sædvanlig pensionsalder under afvikling af seniordage, særlige feriedage og fritvalgsdagen med lønfradrag.

Jeg arbejder på en selvejende institution med en dårlig økonomi, og der er risiko for, at arbejdspladsen snart lukker pga. økonomien. Hvad gør jeg ift. de penge, der er på min Fritvalgs Lønkonto?

Hvis din arbejdsplads skylder dig løn, feriepenge, pensionsindbetaling etc., når din arbejdsgiver går konkurs, er ophørt eller er insolvent, dækker Lønmodtagernes Garantifond op til 160.000 kr. Dette beløb skal også dække bl.a. din løn i din (manglende) opsigelsesperiode, så de 160.000 kr. kan hurtigt få ben at gå på. Det er derfor fornuftigt at overveje, om du kan få de penge, der på din Fritvalgs Lønkonto, udbetalt før konkursen etc.

Hvordan det sker, kommer til dels an på, hvordan du har valgt at anvende pengene:

- Hvis du har valgt løbende udbetaling sammen med lønnen/til din pensionsordning, vil indholdet af din konto blive tømt hver måned bortset fra værdien af de særlige feriedage. Du kan få værdien af de særlige feriedage udbetalt ved at holde f.eks. en (særlig) feriedag eller en fritvalgsdag og i forbindelse med feriedagen eller fritvalgsdagen bede din arbejdsgiver om, at værdien af de særlige feriedage udbetales til dig.
- Hvis du i stedet har valgt, at pengene bliver opsparet inden for kalenderåret til anvendelse i forbindelse med frihed, vil det klogeste være at holde f.eks. en feriedag og samtidig bede din arbejdsgiver om, at hele kontoen tømmes. Du skal dog være opmærksom på, at der hver måned indsættes nye midler på din Fritvalgs Lønkonto. Hvis du vil være helt sikker på, at du får alle dine penge, skal du derfor hver måned holde en feriedag, en særlig feriedag eller en fritvalgsdag/en seniordag og bede om, at kontoen tømmes ved samme lejlighed.

Hvis du arbejder på en selvejende institution med en usikker økonomi, bør du inden 1. oktober for

det kommende år overveje at vælge en løbende udbetaling af midlerne (som også er dét, der sker, hvis du ikke træffer et valg) i kombination med en fridag i starten af året, hvor du beder om at få værdien af de særlige feriedage udbetalt (= 2,60 % af din løn i det foregående kalenderår). Dermed bliver kontoen tømt med det samme og vil blive løbende tømt.

Er jeg som timelønsansat omfattet af reglerne om Fritvalgs Lønkonto?

Måske! Reglerne er dog lidt snirklede, så under alle omstændigheder er det en god idé at kontakte din faglige organisation og vende spørgsmålet med dem.

Det første afgørende spørgsmål er, på hvilket grundlag du er ansat. Hvis du er ansat i henhold til et cirkulære, som arbejdsgiver ensidigt har udstedt (dvs. ikke en egentlig kollektiv aftale), er du kun omfattet af Fritvalgs Lønkontoen, hvis det direkte fremgår af cirkulæret.

Hvis du omvendt er omfattet af en overenskomst eller en organisationsaftale, er du omfattet af reglerne om Fritvalgs Lønkonto. Men det at være omfattet af reglerne er jo kun interessant, hvis der kommer penge ind på din konto.

Derfor går vi videre til andet afgørende spørgsmål, som er, om du er omfattet af Funktionærloven og dermed har ret til fuld løn, når du er syg. Dette er nemlig den retlige ”adgangsbillet” til, at der månedligt indbetales 2,30 % af din løn som fritvalgsbidrag, samt at der i januar måned indbetales 2,60 % af din løn i forrige kalenderår som fritvalgsbidrag. Som eksempler kan nævnes, at en timelønnet IT-tekniker er funktionær, mens en timelønnet underviser ikke er. Spørg din faglige organisation, om du er funktionær, for der kan være aftalt en fravigelse for dig og dine kollegaer.

Hvis du er timelønnet funktionær, har du ret til at afholde særlige feriedage med lønfradrag (og med mulighed for at få midler udbetalt fra din Fritvalgs Lønkonto). Til gengæld har timelønnede, uanset om du er funktionær eller ej, ikke ret til at afholde hverken fritvalgsdagen eller seniordage.

Hvad sker der med den særlige feriegodtgørelse, som jeg har optjent i 2027, men som jeg ikke har fået udbetalt, når Fritvalgs Lønkontoen etableres pr. 1. januar 2028?

Særlig feriegodtgørelse, som du har optjent i perioden 1. januar 2027 til 31. december 2027, og som ikke er udbetalt senest den 1. januar 2028, vil blive udbetalt til dig ved førstkommende lønudbetaling efter den 1. januar 2028. Fra den 1. januar 2028 bliver feriegodtgørelsen månedligt indbetalt til din Fritvalgs Lønkonto.

Hidtil har reglen været, at særlige feriedage skal afvikles i perioden 1. maj til 30. april. Hvad gælder

for perioden frem til 1. januar 2028?

- Du kan afvikle særlige feriedage, som du har optjent i 2025, i perioden 1. maj 2026 til 30. april 2027. Dvs. som hidtil.
- Du kan afvikle særlige feriedage, som du har optjent i 2026, i perioden 1. maj 2027 til 31. december 2027.
- Værdien af de særlige feriedage, som du optjener i 2027, vil indgå på din Fritvalgs Lønkonto i januar 2028.

Har afholdelse af fridage med lønfradrag betydning for optjening af ret til efterlønspræmie, optjening af arbejdsløshedsdagpenge mv.?

Nej. Det er aftalt, at afholdelse af frihed med lønfradrag, hvor du kan få udbetalt penge fra din Fritvalgs Lønkonto, ikke medfører ændring af den aftalte arbejdstidsnorm, når din arbejdsgiver skal indberette løntimer til relevante myndigheder.

Et eksempel: Du er fuldtidsansat og skal arbejde 160 timer i en måned. Du aftaler med din arbejdsgiver, at du afholder 5 særlige feriefridage = 37 timer i løbet af måneden. Du vil derfor kun arbejde 123 timer den måned (= 160 – 37 timer). Men når arbejdsgiver til relevante myndigheder skal indberette, hvor mange timer du har arbejdet, vil tallet være 160. Dette gælder uanset, om du i forbindelse med afholdelsen af de 5 særlige feriedage har modtaget et beløb fra din Fritvalgs Lønkonto.

Jeg vil gerne spare afspadseringstimer op, så jeg senere kan tage en samlet frihedsperiode. Er dette en del af Fritvalgs Lønkontoen?

Nej. Fritvalgs Lønkontoen angår kun opsparing og udbetaling af penge og ikke opsparing af timer/frihed udover overførsel af særlige feriedage.

Allerede i dag har du dog mulighed for at konvertere afspadsering for over-/merarbejde, der ikke er afviklet inden afspadseringsfristens udløb, til opsparingstimer/-dage. Din arbejdsgiver kan fastsætte et loft for, hvor mange timer du kan spare op. Loftet vil fremadrettet være mindst 111 timer (mod tidligere 74 timer). Tidspunktet for afvikling af opsparingstimerne fastlægges efter aftale mellem dig og din arbejdsgiver, og du har ret til sædvanlig løn, når du afvikler opsparingstimerne.

Jeg har opsparet frihed i henhold til aftale om opsparing af frihed. Hvad sker der med denne frihed?

Aftale om opsparing af frihed blev indgået i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2024 og er noget andet end opsparing af timer, som er beskrevet ovenfor. Aftalen fra 2024 bortfalder med virkning fra 1. april 2026. Den frihed, som du har opsparet i henhold til 2024-aftalen, kan i

perioden frem til 31. december 2027 afvikles eller udbetales i overensstemmelse med aftalens bestemmelser. Frihed, der ikke er afviklet eller udbetalt pr. 31. december 2027, bliver konverteret til et beløb, der udbetales til dig.

Bilag A: Eksempler på pengeflowet i Fritvalgs lønkontoen

Neden for følger 9 eksempler på pengeflowet i Fritvalgs Lønkontoen. Eksempel 1-5 angår overenskomstansatte, og eksempel 6-9 angår tjenestemænd. Der er anvendt runde/afrundede tal, der ikke tager højde for alle detaljer. Eksemplerne kan således ikke bruges som eksakte eksempler men skal anvendes til at illustrere nogle typiske situationer. Alle eksempler tager udgangspunkt i en månedsløn på 35.000 uden pension (fordelt på 31.000 i skalatrinsløn og 4.000 i pensionsgivende tillæg for tjenestemændene), og en pensionsprocent på 18,4. Alle er fuldtidsansatte. Da fritvalgsbidraget ikke beregnes af den løn, som du modtager, når du holder ferie med løn, er det angivet, hvornår den almindelige ferie afvikles. Herudover er der angivet, om der er valgt løbende udbetaling, hvornår der afvikles frihed med lønfradrag, og endelig hvornår/hvor meget der foretages udbetalinger fra Fritvalgs Lønkontoen.

Eksempel 1

Adam er 45 år og overenskomstansat. Adam har valgt løbende udbetaling. Dermed er det kun værdien af de fem særlige feriedage, der indsættes på Fritvalgs Lønkontoen. Adam afholder 1 uges ferie i februar måned, 3 ugers ferie i juli måned og 1 uges ferie i oktober måned – alt med løn. Desuden afholder Adam én særlig feriedag i hhv. marts og i maj måned, tre særlige feriedage i juni måned samt én fritvalgsdag i september måned – alt med lønfradrag. Adam vælger at trække et beløb fra lønkontoen, der nogenlunde svarer til lønfradraget i forbindelse med afviklingen af de fem særlige feriedage og fritvalgsdagen.
Pengeflowet vil i runde tal være følgende:

	Indsættes på kontoen	Status lønkonto	Dage fri	Lønfra-drag	Dage ferie	Udbetaling frit valg	Løbende udbetaling fra konto via månedsløn	Løn i alt
Jan	10.480	10.480		0			850	35.850
Feb	0	10.480		0	5		660	35.660
Mar	0	8.780	1	1.620		1.700	810	35.890
Apr	0	8.780		0			850	35.850
Maj	0	7.080	1	1.620		1.700	810	35.890
Jun	0	2.080	3	4.850		5.000	740	35.890
Jul	0	2.080		0	15		260	35.260
Aug	0	2.080		0			850	35.850
Sep	0	380	1	1.620		1.700	810	35.890
Okt	0	380		0	5		660	35.660
Nov	0	380		0			850	35.850
Dec	0	380		0			850	35.850
	10.480					**10.100**	**9.000**	

Adam vil få 380 kr. ekstra udbetalt med december-lønnen.

Eksempel 2

Bibi er 49 år og overenskomstansat. Bibi har valgt opsparing til anvendelse i forbindelse med frihed. Dermed er det værdien af de fem særlige feriedage og det månedlige fritvalgsbidrag, der indsættes på Fritvalgs Lønkontoen. Bibi afholder 1 uges ferie i februar måned, 3 ugers ferie i juli måned og 1 uges ferie i oktober måned – alt med løn. Desuden afholder hun én særlig feriedag i hhv. marts og i maj måned, tre særlige feriedage i juni måned samt én fritvalgsdag i september måned – alt med lønfradrag. Bibi vælger at trække et beløb fra lønkontoen, der nogenlunde svarer til lønfradraget i forbindelse med afviklingen af de fem særlige feriedage og fritvalgsdagen, samt noget ekstra til at dække udgifter i forbindelse med ferierne.
Pengeflowet vil i runde tal være følgende:

	Indsættes på kontoen	Status lønkonto	Dage fri	Lønfra-drag	Dage ferie	Udbetaling frit valg	Løbende udbetaling fra konto via månedsløn	Løn i alt
Jan	11.330	11.330		0			0	35.000
Feb	660	10.990		0	5	1.000	0	36.000
Mar	810	10.100	1	1.620		1.700	0	35.080
Apr	850	10.950		0			0	35.000
Maj	810	10.060	1	1.620		1.700	0	35.080
Jun	740	5.800	3	4.850		5.000	0	35.150
Jul	260	1.060		0	15	5.000	0	40.000
Aug	850	1.910		0			0	35.000
Sep	810	1.020	1	1.620		1.700	0	35.080
Okt	660	180		0	5	1.500	0	36.500
Nov	850	1.030		0			0	35.000
Dec	850	1.880		0			0	35.000
	19.480					**17.600**	**0**	

Bibi vil få 1.880 kr. ekstra udbetalt med december-lønnen.

Eksempel 3

Carl er 29 år og overenskomstansat. Carl har valgt løbende udbetaling. Dermed er det kun værdien af de fem særlige feriedage, der indsættes på Fritvalgs Lønkontoen. Carl afholder 1 uges ferie i februar måned, 3 ugers ferie i juli måned og 1 uges ferie i oktober måned – alt med løn. Han afholder ikke frihed derudover. Han vælger at trække et stort beløb fra lønkontoen i februar.

Pengeflowet vil i runde tal være følgende:

	Indsættes på kontoen	Status lønkonto	Dage fri	Lønfra-drag	Dage ferie	Udbetaling frit valg	Løbende udbetaling fra konto via månedsløn	Løn i alt
Jan	10.480	10.480		0			850	35.850
Feb	0	80		0	5	10.400	660	46.060

Mar	0	80		0			850	35.850
Apr	0	80		0			850	35.850
Maj	0	80		0			850	35.850
Jun	0	80		0			850	35.850
Jul	0	80		0	15		260	35.260
Aug	0	80		0			850	35.850
Sep	0	80		0			850	35.850
Okt	0	80		0	5		660	35.660
Nov	0	80		0			850	35.850
Dec	0	80		0			850	35.850
	10.480					**10.400**	**9.230**	

Carl vil få 80 kr. ekstra udbetalt med december-lønnen.

Eksempel 4

Dora er 63 år og overenskomstansat. Dora har valgt løbende udbetaling. Dermed er det kun værdien af de fem særlige feriedage, der indsættes på Fritvalgs Lønkontoen. Dora afholder 4 ugers ferie i juli måned og 1 uges ferie i oktober måned – alt med løn. Desuden afholder hun 5 særlige feriedage februar måned, 1 seniordag i april måned, og 3 seniordage i august måned – alt med lønfradrag. Dora vælger i februar at trække et beløb fra lønkontoen, der nogenlunde svarer til lønfradraget i forbindelse med afviklingen af de fem særlige feriedage og seniordagen i april, samt tømme kontoen i forbindelse med løntrækket i august. På grund af den løbende udbetaling af fritvalgstillægget er der ikke nok til at dække løntrækket i august.
Pengeflowet vil i runde tal være følgende:

	Indsættes på kontoen	**Status lønkonto**	**Dage fri**	**Lønfra-drag**	**Dage ferie**	**Udbetaling frit valg**	**Løbende udbetaling fra konto via månedsløn**	**Løn i alt**
Jan	10.480	10.480		0			1.230	36.230
Feb	0	2.380	5	8.080		8.100	940	35.960
Mar	0	2.380		0			1.230	36.230
Apr	0	680	1	1.620		1.700	1.170	36.250
Maj	0	680		0			1.230	36.230
Jun	0	680		0			1.230	36.230
Jul	0	680		0	20		90	35.090
Aug	0	0	3	4.850		680	1.060	31.890
Sep	0	0		0			1.230	36.230
Okt	0	0		0	5		940	35.940
Nov	0	0		0			1.230	36.230
Dec	0	0		0			1.230	36.230
	10.480					**10.480**	**12.810**	

Dora får ikke udbetalt noget ekstra med december-lønnen, da kontoen er tømt.

Eksempel 5

Erik er 64 år og overenskomstansat. Erik har valgt opsparing til anvendelse i forbindelse med frihed. Dermed er det værdien af de fem særlige feriedage og det månedlige fritvalgsbidrag, der indsættes på Fritvalgs Lønkontoen. Erik afholder 4 ugers ferie i juli måned og 1 uges ferie i oktober måned – alt med løn. Desuden afholder han 5 særlige feriedage i februar måned, 1 seniordag i april måned, og 3 seniordage i august måned – alt med lønfradrag. Erik vælger at trække et beløb fra lønkontoen, der nogenlunde svarer til lønfradraget i forbindelse med afviklingen af de 5 særlige feriedage og de 4 seniordage.

Pengeflowet vil i runde tal være følgende:

	Indsættes på kontoen	Status lønkonto	Dage fri	Lønfra-drag	Dage ferie	Udbetaling frit valg	Løbende udbetaling fra konto via månedsløn	Løn i alt
Jan	11.700	11.700		0			0	35.000
Feb	940	4.540	5	8.080		8.100	0	35.020
Mar	1.230	5.770		0			0	35.000
Apr	1.170	5.240	1	1.620		1.700	0	35.080
Maj	1.230	6.470		0			0	35.000
Jun	1.230	7.700		0			0	35.000
Jul	90	7.790		0	20		0	35.000
Aug	1.060	3.850	3	4.850		5.000	0	35.150
Sep	1.230	5.080		0			0	35.000
Okt	940	6.020		0	5		0	35.000
Nov	1.230	7.250		0			0	35.000
Dec	1.230	8.480		0			0	35.000
	23.280					**14.800**	**0**	

Erik vil få 8.480 kr. ekstra udbetalt med december-lønnen.

Eksempel 6

Frea er 51 år og tjenestemandsansat. Hun har valgt løbende udbetaling. Dermed er det kun værdien af de fem særlige feriedage, der indsættes på Fritvalgs Lønkontoen. Frea afholder 1 uges ferie i februar måned, 3 ugers ferie i juli måned og 1 uges ferie i oktober måned – alt med løn. Desuden afholder hun én særlig feriedag i hhv. marts og i maj måned, tre særlige feriedage i juni måned samt én fritvalgsdag i september måned – alt med lønfradrag. Frea vælger at trække et beløb fra lønkontoen, der nogenlunde svarer til lønfradraget i forbindelse med afviklingen af de fem særlige feriedage og fritvalgsdagen.

Pengeflowet vil i runde tal være følgende:

	Indsættes på kontoen	Status lønkonto	Dage fri	Lønfra-drag	Dage ferie	Udbetaling frit valg	Løbende udbetaling fra konto via månedsløn	Løn i alt
Jan	9.940	9.940		0			810	35.810
Feb	0	9.940		0	5		620	35.620
Mar	0	8.240	1	1.620		1.700	770	35.850

Apr	0	8.240		0			810	35.810
Maj	0	6.540	1	1.620		1.700	770	35.850
Jun	0	1.640	3	4.850		4.900	700	35.750
Jul	0	1.640		0	15		250	35.250
Aug	0	1.640		0			810	35.810
Sep	0	0	1	1.620		1.640	770	35.790
Okt	0	0		0	5		620	35.620
Nov	0	0		0			810	35.810
Dec	0	0		0			810	35.810
	9.940					**9.940**	**8.550**	

Frea får ikke udbetalt noget ekstra med december-lønnen, da kontoen er tømt.

Eksempel 7

Gorm er 49 år og tjenestemandsansat. Han har valgt opsparing til anvendelse i forbindelse med frihed. Dermed er det værdien af de fem særlige feriedage og det månedlige fritvalgsbidrag, der indsættes på Fritvalgs Lønkontoen. Gorm afholder 1 uges ferie i februar måned, 3 ugers ferie i juli måned og 1 uges ferie i oktober måned – alt med løn. Desuden afholder han én særlig feriedag i hhv. marts og i maj måned, tre særlige feriedage i juni måned samt én fritvalgsdag i september måned – alt med lønfradrag. Gorm vælger at trække et beløb fra lønkontoen, der nogenlunde svarer til lønfradraget i forbindelse med afviklingen af de fem særlige feriedage og fritvalgsdagen, samt noget ekstra til at dække diverse udgifter i forbindelse med sommerferien.
Pengeflowet vil i runde tal være følgende:

	Indsættes på kontoen	**Status lønkonto**	**Dage fri**	**Lønfra-drag**	**Dage ferie**	**Udbetaling frit valg**	**Løbende udbetaling fra konto via månedsløn**	**Løn i alt**
Jan	10.750	10.750		0			0	35.000
Feb	620	11.370		0	5		0	35.000
Mar	770	10.440	1	1.620		1.700	0	35.080
Apr	810	11.250		0			0	35.000
Maj	770	10.320	1	1.620		1.700	0	35.080
Jun	700	6.120	3	4.850		4.900	0	35.050
Jul	250	370		0	15	6.000	0	41.000
Aug	810	1.180		0			0	35.000
Sep	770	250	1	1.620		1.700	0	35.080
Okt	620	870		0	5		0	35.000
Nov	810	1.680		0			0	35.000
Dec	810	2.490		0			0	35.000
	18.490					**16.000**	**0**	

Gorm vil få 2.490 kr. ekstra udbetalt med december-lønnen.

Eksempel 8

Heda er 63 år og tjenestemandsansat. Hun har valgt løbende udbetaling. Dermed er det kun værdien af de fem særlige feriedage, der indsættes på Fritvalgs Lønkontoen. Heda afholder 4 ugers ferie i juli måned og 1 uges ferie i oktober måned – alt med løn. Desuden afholder hun 5 særlige feriedage februar måned, 1 seniordag i marts måned, og 3 seniordage i juni måned – alt med lønfradrag. Hun vælger i februar at trække et beløb fra lønkontoen, der nogenlunde svarer til lønfradraget i forbindelse med afviklingen af de fem særlige feriedage og seniordagen i marts, samt at tømme kontoen i forbindelse med lønfradraget i august. På grund af den løbende udbetaling af fritvalgstillægget er der ikke nok til at dække lønfradraget i juni.
Pengeflowet vil i runde tal være følgende:

	Indsættes på kontoen	Status lønkonto	Dage fri	Lønfra-drag	Dage ferie	Udbetaling frit valg	Løbende udbetaling fra konto via månedsløn	Løn i alt
Jan	9.940	9.940		0			1.160	36.160
Feb	0	240	5	8.080		9.700	890	37.510
Mar	0	240	1	1.620			1.110	34.490
Apr	0	240		0			1.160	36.160
Maj	0	240		0			1.160	36.160
Jun	0	0	3	4.850		240	1.000	31.390
Jul	0	0		0	20		90	35.090
Aug	0	0		0			1.160	36.160
Sep	0	0		0			1.160	36.160
Okt	0	0		0	5		890	35.890
Nov	0	0		0			1.160	36.160
Dec	0	0		0			1.160	36.160
	9.940					**9.940**	**12.100**	

Heda får ikke udbetalt noget ekstra med december-lønnen, da kontoen er tømt.

Eksempel 9

Isak er 64 år og tjenestemandsansat. Han har valgt opsparing til anvendelse i forbindelse med frihed. Dermed er det værdien af de fem særlige feriedage og det løbende fritvalgsbidrag, der indsættes på Fritvalgs Lønkontoen. Isak afholder 4 ugers ferie i juli måned og 1 uges ferie i oktober måned – alt med løn. Desuden afholder han 5 særlige feriedage februar måned, 1 seniordag i april måned, og 3 seniordage i august måned – alt med lønfradrag. Isak vælger i februar at trække et beløb fra lønkontoen, der nogenlunde svarer til lønfradraget i forbindelse med afviklingen af de fem særlige feriedage og de 4 seniordage.
Pengeflowet vil i runde tal være følgende:

	Indsættes på kontoen	Status lønkonto	Dage fri	Lønfra-drag	Dage ferie	Udbetaling frit valg	Løbende udbetaling fra konto via månedsløn	Løn i alt
Jan	11.100	11.100		0			0	35.000
Feb	890	3.890	5	8.080		8.100	0	35.020
Mar	1.160	5.050		0			0	35.000
Apr	1.110	4.460	1	1.620		1.700	0	35.080

Maj	1.160	5.620		0			0	35.000
Jun	1.160	6.780		0			0	35.000
Jul	90	6.870		0	20		0	35.000
Aug	1.000	2.870	3	4.850		5.000	0	35.150
Sep	1.160	4.030		0			0	35.000
Okt	890	4.920		0	5		0	35.000
Nov	1.160	6.080		0			0	35.000
Dec	1.160	7.240		0			0	35.000
	22.040					**14.800**	**0**	

Isak vil få 7.240 kr. udbetalt med december-lønnen.

Bilag B: Eksempler, der illustrerer forskellige elementer i Fritvalgs Lønkontoen:

Eksempel 1

37-årige Jane har valgt løbende udbetalinger. Dermed er det kun værdien af de 5 særlige feriedage, der indsættes på Fritvalgs Lønkontoen, idet det månedlige fritvalgsbidrag udbetales sammen med månedslønnen. Jane har desuden i forbindelse med, at hun afholdt en feriedag, valgt at få værdien af de særlige feriedage (2,60 % af foregående års løn) udbetalt i februar.

Jane har med sin arbejdsgiver aftalt, at hun skal afvikle sine 5 særlige feriedage i maj. I maj-lønnen vil lønnen reduceres ift. de 5 dage. I og med, at Jane i februar har fået udbetalt værdien af de særlige feriedage, er der ikke penge på kontoen til at dække lønfradraget. Resultatet er, at Jane får en mindre udbetaling end normalt med majlønnen.

Eksempel 2

49-årige Kåre har glemt at aftale med sin arbejdsgiver, hvornår han skal afvikle de 5 særlige feriedage. Den 2. september varsler arbejdsgiveren de 5 særlige feriedage til afvikling i sidste uge i november. Kan arbejdsgiver dét?

Ja, fordi arbejdsgiver gør det efter 1. september, men kun i det omfang, at der den 2. september er midler nok på kontoen til at dække det kommende lønfradrag i forbindelse med afviklingen af de særlige feriedage uden løn (for en fuldtidsansat typisk lønfradrag svarende til 7,4 timers løn pr. dag). Hvis der fx. kun er midler nok til at dække 2 dages lønfradrag, kan arbejdsgiver kun varsle 2 dage til afvikling.

Eksempel 3

49-årige Liva har glemt at aftale med sin arbejdsgiver, hvornår hun skal afvikle de 5 særlige feriedage. Den 30. august siger arbejdsgiver, at nu skal afviklingen på plads, og hvis Liva ikke kan beslutte sig, vil de 5 særlige feriedage den 2. september blive varslet til afvikling i sidste uge i november. Kan arbejdsgiver dét?

Ja. MEN Liva har ret til før 1. september at sige, at hun ikke vil afvikle dagene i år men vil spare dem op til afvikling næste år. Afviklingen af de opsparede særlige feriedage vil i givet fald ske med lønfradrag.

Eksempel 4

43-årige Mads har lyst til at få sin fritvalgsdag overført til afvikling næste år. Mads' kollega Nora, der

er 63-år, har lyst til at få sine fire seniordage overført til afvikling til næste år. Har Mads og Nora ret til dét?

Nej, de har ikke ret. Hovedreglen er, at ikke-afholdte fritvalgsdage og seniordage bortfalder ved årets udgang. MEN Mads og Nora kan med deres arbejdsgiver indgå aftale om, at retten til at holde fri overføres til næste år. Afviklingen sker med lønfradrag.

Eksempel 5

64-årige Otto bliver af sin datter bedt om at hente barnebarnet Puck i børnehaven kl. 14. Otto ønsker at anvende en halv seniordag til dette (med lønfradrag). Kan Otto dét?

Nej, seniordage skal afvikles som hele fridage. Otto kan i stedet vælge at anvende en halv særlige feriedag, hvis han ikke i forvejen har anvendt alle sine 5 særlige feriedage.

Eksempel 6

59-årige Ralf vil gerne ledsage sin mor til ambulant undersøgelse på sygehuset. Ralf vil gerne anvende en halv fritvalgsdag til dette. Kan han dét?

Ja, fritvalgsdagen kan afvikles som en hel dag eller som en brøkdel af en dag. Der vil ske lønfradrag for det antal timer, Ralf er væk.