

Resultatet af OK18 for TRF's område.

Den økonomiske ramme

Generelle lønstigninger	5,6 %
Puljer og andre formål	0,53 %
Forventet udmøntning af reguleringsordningen	0,47 %
Forventet reststigning*	1,5 %
I alt	8,1 %

Samlet økonomisk ramme: 8,1 %

Forventet prisudvikling: 4,9 %

* Reststigningen består overordnet set af tre elementer: lokale løndannelse, anciennitetsbaserede stigninger, og strukturelle ændringer. Den lokale løndannelse stammer fra de decentrale lønforhandlinger, hvor der forhandles tillæg, vederlæg og forfremmelser til de ansatte. De anciennitetsbaserede stigninger stammer f.eks. fra stigninger på lønskalaen. De strukturelle ændringer stammer fra ændringer i medarbejdersammensætningen over en periode, f.eks. når man henover tid ser en ændring i hvilke personalegrupper, der er ansat i staten. I staten har reststigningen gennemsnitligt udgjort 0,8 pct. i perioden 1996-2015.



Samlet generelle lønstigninger

- 1. april 2018 1,13 %
- 1. oktober 2018 0,50 %
- 1. april 2019 1,30 %
- 1. oktober 2019 0,86 %
- 1. april 2020 1,46 %
- 1. februar 2021 0,68 %
- I alt 5,60 %



De samlede lønstigninger forbedrer reallønnen

Reguleringsordningen

- Udmøntes pr. 1. april 2018, 1. april 2019, 1. april 2020 og 1. februar 2021.
- 1. april 2018 er allerede udmøntet i 0,33 %, derfor blev lønstigningen pr. 1. april 2018 på 1,13 %.
- Reguleringsordningen udmønter forskellen i lønudviklingen mellem det statslige og det private arbejdsmarked med 80 % - det gælder både ved positiv og ved negativ udmøntning.
- Privatlønsværnet er afskaffet (regulerede med 100% i negativ retning).



Spisepausen

- Spisepausen er sikret som en overenskomstmæssig ret. 👍
- Pauser medregnes, hvis de varer mindre end 1/2 time og den ansatte står til rådighed for arbejdsgiveren og ikke må forlade arbejdsstedet.

Kompetenceudvikling

- Kompetencemidlerne samles i én fond med fokus på individuel kompetenceudvikling.
- Fonden opdeles = særlige midler til CO10's område.
- Krav om medfinansiering fra arbejdsgiver.
- MUS skal være del i udgangspunktet.
- FUSA (Fonden til udvikling af statslige arbejdspladser) og den nuværende kompetencefond nedlægges. Ny fond etableres ultimo 2018.

Øvrige emner ved OK18

- Frivillig lederuddannelse til ledere med personaleansvar i forebyggelse og håndtering af psykisk arbejdsmiljø.
- Ret til fri med løn i op til 5 dage pr. barn udvides til også at gælde ved ambulante behandling af barnet i stedet for hospitalsindlæggelse.
- Ret til fravær til pasning af nærtstående i hjemmet (nedsat fysisk, psykisk funktionsevne, kroniske lidelser mv.) – ved ansættelse efter § 118 i lov om social service.
- Forbedringer i aftale om flyttegodtgørelse.
- TR-regler forbedres ved geografiske flytninger.
- Forbedringer af gruppelivsordningen.
 - Dødsfald forhøjes fra kr. 370.000 til kr. 425.000.
 - Kritiske sygdom forhøjes fra kr. 100.000 til kr. 150.000

Øvrige emner ved OK18 fortsat

- Ny ferieaftale skal udarbejdes – tilpasning til ny ferielov.
- Styrkelse af det centrale og lokale samarbejde ved at styrke parternes information til og vejledning af samarbejdsudvalgene.
- Udmøntning af lokallønspulje.
- Puljemidler (for første gang i små 10 år) til forhandling for TRF's specielle OK-krav indsendt af kredsene i TRF.